失业保险一次性扩岗补助资金使用协议

2022年11月

甲方：XXX人力资源服务机构

乙方：XXX用工企业

依据《云南省人力资源和社会保障厅 云南省教育厅 云南省财政厅关于转发加快落实一次性扩岗补助政策文件的通知》（云人社通〔2022〕39号）、《云南省人力资源社会保障厅关于做好一次性扩岗补助有关工作的通知》（人社厅函〔2022〕124号）、《云南省人力资源和社会保障厅 云南省教育厅 云南省财政厅关于转发拓宽失业保险助企扩岗政策受益范围政策文件的通知》和《云南省人力资源和社会保障厅关于加快推进一次性扩岗补助发放工作的通知》要求，为确保人力资源机构服务的用工企业及时享受到失业保险一次性扩岗补助政策红利，XXXX人力资源服务机构（以下简称“甲方”）、XXX用工企业（以下简称“乙方”）就失业保险一次性扩岗补助申报及资金使用等事宜达成如下协议：

**一、合作目的**

甲乙双方根据已签订的人力资源服务合同约定，由甲方无条件并免费代用工企业向失业保险经办机构申报失业保险一次性扩岗补助，所申请的补助资金在失业保险经办机构划拨到账后的十个工作日内全额划账至用工企业的对公账户。

**二、双方的权利和义务**

**（一）甲方的权利和义务**

1.甲方免费代为用工企业申领失业保险一次性扩岗补助，并对向失业保险经办机构提交的数据材料真实性负有法律责任。

2.甲方有权要求乙方如实、及时、准确地提供失业保险一次性扩岗补助申领材料并提供必要的支持。

3.甲方要将申领结果自甲方知晓申领结果之日起五个工作日内告知乙方。

4.甲方所申请的补助资金在失业保险经办机构划拨到账后的十个工作日内全额转账至用工企业的对公账户，不得以任何理由截留挪用，不得代办分成和收费，并对此负法律责任。

**（二）乙方的权利和义务**

1.乙方确保所提供的补助对象数据、材料真实有效，并对提交的所有数据、材料真实性负有法律责任。

2.乙方和失业保险一次性扩岗补助对象的劳动合同关系真实有效，并对此负有全部法律责任。

2.乙方需遵循甲方要求如实、及时、准确地完成相关工作并提供必要的支持。

3.乙方对甲方在失业保险一次性扩岗补助的申领、资金划转等事项持有主动权和决策权。

**三、不可抗力**

（一）甲乙双方任何一方因不可抗力或者其他意外事件不能履行协议的免除责任，但法律另有规定的除外。不可抗力、意外事件是指不能预见、不能避免并不能克服且对一方或多方造成重大影响的客观情况。

（二）协议一方因不可抗力不能履行合同的，应当及时通知其他方，以减轻可能给对方造成的损失。

**四、其他事项**

（一）本协议自签订之日起生效，具体终止时间由双方协商。未尽事宜由双方友好协商解决。

（二）本协议一式贰份，甲乙双方各持壹份，具有同等法律效力。

**甲方：**XXX人力资源服务机构（公章）

法定代表人（或授权代表人）签字：

年 月 日

**乙方：XXX**用工企业（公章）

法定代表人（或授权代表人）签字：

年 月 日