

楊浩明

“街道吹哨，部门报到” 工作项目支出

绩效自评报告

(2022 年度)

部门名称（公章）：昆明市盘龙区人民政府阿子营街道办事处

项目单位：昆明市盘龙区人民政府阿子营街道办事处

主管部门：昆明市盘龙区财政局

项目名称：“街道吹哨，部门报到” 工作经费

绩效自评日期：2023 年 4 月 20 日

2023 年 4 月

评价小组成员：

评价小组 机构职位	姓名	职务/职称	所属 单位/处室	签字
组长	杨浩鹏	街道主任	街道办事处	杨浩鹏
副组长	焦云峰	街道副主任	街道办事处	焦云峰
成员	谌丽	纪委书记	纪委	谌丽
成员	刘福森	经济办主任	经济办	刘福森
成员	叶剑雄	财政所负责人	财政所	叶剑雄

报告撰写人（签字）：

叶剑雄

2023 年 4 月 20 日

评价工作负责人（签字）：

杨浩鹏

年 月 日

“街道吹哨，部门报到” 工作项目支出绩效 自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1. 项目立项背景及目的

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想
和党的十九大及十九届四中全会提出的要打造共建、共治、
共享的社会治理格局，全面贯彻落实党中央和省委、市委、
区委关于深化党和国家机构改革部署要求，进一步加强党对
基层治理的领导，提升党建引领社会治理和乡村治理的能力和
水平，增进民生福祉，走好新时代党的群众路线，坚持以
人民为中心，以推进机构职能优化协同高效为着力点，积极
推进街道管理体制机制创新，推动基层治理重心下移，通过
赋权、下沉、增效，进一步做强街道、做优社区、做实系统、
做活治理，构建党建引领、街道吹哨、部门报到、服务群众的
工作机制，形成“三级联动、多方参与”的基层治理格局。

2. 项目实施目的

坚持和加强党的全面领导，坚持以人民为中心，推动基
层治理重心下移，通过赋权、下沉、增效，进一步做强街
道、做优社区、做实系统、做活乡村治理，构建党建引领、
街道吹哨、部门报到、服务群众的工作机制，形成“上下联
动、多方参与”的基层治理格局，通过实施“党建引领、街

道吹哨、部门报到”项目，切实解决群众反映强烈的重点、难点和热点问题。为阿子营全面建成小康社会，奋力开劈乡村振兴之路，全力筑牢“盘龙区北后方生态环境保护屏障”，争做水源保护排头兵。

3. 项目实施情况

2022 年度街道吹哨、部门报到工作经费年初预算资金为 200.00 万元，全年预算 20.48 万元，支出 20.48 万元，完成进度的 100%。经费的投入完善了办事处辖区范围内党建统领街道社区部门协同联动，解决关系群众切身利益的问题，办好群众家门口的事，让党群干群关系更加紧密融洽，人民群众获得感、幸福感、安全感明显提高。街道充分利用有限的资金，科学组织，严格控制标准，注重维护和完善使用功能，对资金使用严格财经纪律，专款专用，确保资金使用效率。

4. 资金来源及使用情况

该项目资金来源于本级财政拨付，街道吹哨部门报到工作经费财政申报预算下拨经费为 20.48 万元，截止 2022 年 12 月 31 日支出金额为 20.48 万元，预算资金执行率达到 100%。

5. 组织及管理情况

项目组织情况：2022 年按照相关文件及经费使用标准，年初按照部门计划预算申报，分解各项指标。在使用项目资

金时，严格按照单位各项财务制度进行审批，过会审批后再支付项目资金。资金在使用过程中，做好成本控制、进度跟踪、结果检查工作，管理者做好总体把控工作，确保绩效目标保质保量完成。

年末按照预算和绩效管理一体化要求，结合昆明市委市政府推进全市社会治理体系和治理能力现代化，全面推行“党建引领、街道吹哨、部门报到”工作的意见，街道吹哨部门报到工作小组，建立绩效目标监控机制，及时掌握绩效目标阶段性完成结果，绩效评价小组根据设定的绩效目标开展绩效监控、绩效自评和绩效评价。组织专业人员，积极向区委咨询学习，以应对项目实施中可能存在的难点或风险。跟踪资金使用情况，以确保资金使用率达到 100%。

项目各项经费支出均通过党委会议讨论决定，通过相关报账手续后，由财务科进行资金拨付。项目实际支出与项目计划投入资金的用途相符，资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合项目预算批复或文件规定的用途，不超标列支相关费用，做到专款专用，不截留、挤占、挪用、虚列支出。

（二）绩效目标

1. 总目标

根据我街道办事处实际情况，调整优化街道体制机制，深化街道机构改革，规范街道机构设置，严格落实市委组织部、市委编办印发的《昆明市深化党政机构改革领导小组关

于进一步规范乡镇（街道）机构设置的通知》要求，街道党办综合协调、指挥调度构建简约高效的基层管理体制，推动街道聚焦抓党建、抓治理、抓服务的主责主业。按照强化党的领导、统筹辖区工作，促进社会共治、维护安全稳定，协调街道管理、营造良好环境，促进街道辖区经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证。

2. 年度目标

2022 年根据中共中央办公厅印发的《关于加强和改进城市基层党的建设工作的意见》（中办发〔2019〕30 号）精神，坚持党的全面领导，突出政治引领。1. 认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，突出党组织的政治功能和组织力提升，引导各级党组织积极参与社会治理，把党的政治和组织优势转化为社会治理优势；2. 坚持整体协同推进，突出系统思维。进一步发挥街道党组织在社会治理中的基层基础作用，强化街道党组织统筹协调功能；3. 坚持破除治理难题，突出问题导向。加强问题事项分级分类处理工作机制，推动城市精细化管理；4. 坚持以人民为中心，突出民生价值。围绕群众关心的操心事、烦心事，解决关系群众切身利益的问题，办好群众家门口的事，让党群干群关系更加紧密融洽，人民群众获得感、幸福感、安全感明显提高。

二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的

全面了解项目管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，评价财政资金的使用效率和效果，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

（二）绩效评价指标体系及工作方案的设计

1. 绩效评价指标体系

根据项目内容，评价指标体系按照项目决策、项目管理和项目绩效三个方面分成七个二级指标、二十个三级指标、三十一个四级指标，按照不同权重对项目绩效进行量化评价。每项评价指标都制定了具体的考核内容和评价标准，对项目绩效给出一个相对客观、准确的评价。根据评分项目权重设定优先梯次，经过项目具体实施情况，问卷调查，意见听取等流程最终确定评分结果。

2. 工作方案的设计

根据中共昆明市委办公室印发《关于全面推行“党建引领、街道吹哨、部门报到”工作的意见(试行)》的通知和昆明市盘龙区财政局关于印发《盘龙区本级部门预算绩效自评管理暂行办法》确认评价范围、内容、评价时间及要求，我街道进行自我评价，初步了解项目实施内容和实施情况，在此基础上拟定项目实施单位需要提交的资料清单，根据相关

具体情况和关于 2022 年度预算支出绩效自评工作的文件要求进行考核。根据《财政支出绩效评价管理暂行办法》我们遵循科学规范原则，进行基本评价方法对该项目实施真实、客观的评价，对具体项目采取定量指标与定性指标相结合开展评价工作。

（三）绩效评价原则、评价方法

1. 绩效评价原则

（1）本次绩效自评遵循科学规范原则，严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开原则。本次绩效评价符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

（3）绩效相关原则。本次绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2. 绩效评价方法

根据本项目具体实施情况、核对财务数据、查阅规章制度资料、进行问卷调查、听取意见反馈等方式进行，对项目各目标进行分别评价、询问查证法、公众评议等方法，现场评价与资料评价相结合，重点关注本项目实施情况和实施效果，对资金使用和项目实施情况进行综合分析，做出总体性评价。

（四）绩效评价实施过程

1. 前期调研。本次绩效评价开始前，评价组对项目开展情况、资金使用管理情况、财务账务处理等进行了前期调研，掌握了项目运行的第一手资料，为次项目绩效评价工作的开展打下了坚实的基础。

2. 数据填报和采集。本次评价严格按照昆明市盘龙区财政局关于印发《盘龙区本级部门预算绩效自评管理暂行办法》的要求，遵循科学规范、公开公正、结合街道办项目支出财务资料和 2021 年决算资料进行相关数据采集和填报。

3. 数据分析和撰写报告。评价组在前期数据采集和填报的基础上，对项目调研数据分析汇总，编制调研报告，根据指标体系对相应指标逐一进行打分评价，并汇总出评价结果。根据评价过程及评价结果，撰写绩效评价报告。

（五）本次绩效评价的局限性

该项目绩效评价指标设定时，部分指标难以量化细化，如成本指标的具体明细、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标，这对全面反映项目绩效可能存在一定的局限性。

三、评价结论和绩效分析

（一）评价结论

1. 评价结果

预算编制合理，各项支出均按规定使用，以勤俭节约、

量力而行为原则，严格坚持合理适用、量力而行，充分利用有限的资金，科学组织，严格控制标准，注重维护和完善使用功能，对资金使用严格财经纪律，专款专用，确保了资金的使用效率。综合项目的投入、产出及效益本单位自评为 98 分，自评结果为优。

2. 主要绩效

健全街道、社区发展治理工作机构，优化社区党组织设置，推进区域化党建。完成社区党群服务中心规范化建设。及时、高效解决 14 个社区群众反映问题，维护社会稳定。按照 2022 年工作计划、安排，开展做强街道、做优社区、做实系统、做活治理，构建服务群众的工作机制，提升辖区人居环境，提升居民幸福指数；维护辖区稳定，为居民提供长治久安的社会环境。

（二）具体绩效分析

项目决策：该项目立项与部门中长期规划目标匹配，绩效目标设定合理，设定的绩效目标与事业发展规划相关。能完整地反映预期产出和效果。该项自评得分 18 分。（扣分原因：项目年初设定各项指标时，部分指标值未做到细化量化）

目标管理：该项目资金的使用符合预算批复的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，项目资金的使用严格按照《阿子营道办事处财务管理制度》中的相关规定进

行，制度健全、完善、有效。资金的拨付具备完整的审批程序和手续，符合相关制度规定，不存在违反相关财务管理制度的情况。该项目自评得分 20 分。

项目绩效：该项目经费主要用于街道吹哨，文明单位报到，共同开展市容环境集中整治日活动，交通安全出行保障例行检查，对管辖内 8 个社区的违章建筑进行拆除，安全生产、消防安全、食品药品安全、道路交通安全、食品药品安全工作会，例行检查管辖内违章建筑等。项目实施以来产生了良好社会效益，对辖区环境产生了积极的影响，项目产出的经济、社会、环境效应能持续运行，项目运行以来的政策制度能持续执行，居民满意度达到 95% 以上。该项目自评得分 60 分。

综合以上项目支出绩效体系，街道吹哨工作经费项目绩效自评总分 98 分。

四、成本效益分析

街道吹哨经费 2022 年财政资金预算申报金额为 200.00 万元，财政实际下拨资金为 20.48 万元。年末资金已全部用完，无结余，项目资金使用率达到 100%，资金管理合理、使用有效。

五、主要经验及做法、存在的问题和建议

（一）主要经验及做法

1. 进一步加强了预算管理，加大预算执行力度，确保实

现预算管理的科学化、公开化、透明化。在妥善使用财政资金的同时，开源节流，在争取多渠道筹措资金的基础上，树立节俭办学意识，科学合理有效地使用资金。

2. 树立了以全面预算管理、绩效评价管理、审批制度管理和审核制度管理为主要内容的管理理念，使我街道办的财务工作从单纯的申请资金、记账、出纳为主的报账型的工作方式，逐步转向事前参与决策、事中管理控制、事后绩效评价的新型财务管理模式。

（二）存在的问题

1. 在目标设定方面，针对项目资金的目标实现，由于项目本身属于日常公用经费类的资金，涉及难以量化的因素，部分定性与定量指标匹配缺乏可衡量性和时效性。项目支出运行实践经验还欠缺。

2. 项目的绩效评价方法和评价体系不够完善，需根据项目的差异性、特殊性进一步完善项目的绩效评价方法和评价体系。

（三）建议和改进措施

1. 项目负责人应该加强对绩效管理的重视程度，在日常工作中应该对量化指标化进行一个统计，年末进行汇总，确保对项目资金的使用情况有一个全面的掌握。

2. 在按照上年资金使用情况、工作开展前的计划、调研与统计进行预估预算时，还应该考虑实际项目、工作开展期

间，项目、工作的变动调整等情况来预估预算。

3. 强化领导，建立健全绩效自评组织体系；结合实际，确定考评范围及考评指标，在充分发挥历年开展目标考核经验的基础上结合上年实际，研究确定年度绩效考核范围和考评指标；制定指标做到全面、合理、公正，坚持定性与定量相结合，以定量为主，80%以上的指标进行量化。

六、佐证材料

1. 绩效评价指标体系；
2. 基础数据表（进行成本效益分析需采集的数据）；
3. 社会调查问卷分析报告；
4. ①市政府相关规划、决策、批复；②立项申请、批复文件；③绩效目标申报表。