

附件

昆明市盘龙区人才服务中心卫生分 中心 2019 年部门整体支出 绩效自评报告



项目名称：昆明市盘龙区人才服务中心卫生分中心部门整体支出
部门名称：昆明市盘龙区人才服务中心卫生分中心
评价机构：昆明市盘龙区人才服务中心卫生分中心自评小组

2020 年 4 月

评价小组成员：

评价小组 机构职位	姓名	职务/职称	所属 单位/处室	签字
组长	廖旭明	局长	盘龙区卫生健康局	廖旭明
副组长	张玲	副局长	盘龙区卫生健康局	张玲
成员	张显坤	副局长	盘龙区卫生健康局	张显坤
成员	陈薇	人事教科科科长	盘龙区卫生健康局	陈薇
成员	李杰	财务科科长	盘龙区卫生健康局	李杰
成员	吕红波	医政科科长	盘龙区卫生健康局	吕红波
成员	张锡堂	公共卫生管理科科长	盘龙区卫生健康局	张锡堂
成员	任世钟	基层卫生健康科	盘龙区卫生健康局	任世钟
成员	朱国茹	行政办公室主任	盘龙区卫生健康局	朱国茹
成员	李湘	法规和综合科科长	盘龙区卫生健康局	李湘
成员	段彬	规划发展和信息化科科长	盘龙区卫生健康局	段彬
成员	曹银红	计生协会秘书长	盘龙区卫生健康局	曹银红
成员	李晓晶	妇幼家庭发展科科长	盘龙区卫生健康局	李晓晶
成员	车卫兰	财务科人员	盘龙区卫生健康局	车卫兰

报告撰写人（签字）：



2020 年 4 月 27 日

评价工作负责人（签字）：



2020 年 4 月 27 日

目录

一、摘要

二、部门概况

- (一) 部门机构设置、编制
- (二) 部门职能
- (三) 部门工作完成情况
- (四) 部门管理制度
- (五) 部门资金来源及使用情况
- (六) 政府采购情况
- (七) 固定资产情况

三、绩效目标

四、评价思路和过程

- (一) 评价思路
- (二) 评价目的
- (三) 评价依据
- (四) 评价对象及评价时段

五、评价结论和绩效分析

- (一) 评价结论
- (二) 具体绩效分析

六、主要经验做法

七、存在的问题

八、改进措施及建议

附件 1、成本效益分析报告；

附件 2、绩效评价指标体系；

附件 3、问卷调查报告；

附件 4、工作底稿；

附件 5、①部门中长期规划目标；②市政府相关规划；③部门“三定”方案；④部门职能文件；⑤部门 2019 年度工作总结及 2020 年工作计划；

附件 6、昆明市盘龙区人才服务中心卫生分中心 2019 年基本支出预算、决算明细表（单位：元）。

昆明市盘龙区人才服务中心卫生分中心 2019 年

部门整体支出绩效自评报告

（摘要）

一、部门概况：

（一）部门机构设置、编制。

1、人员情况

昆明市盘龙区人才中心卫生分中心是全额拨款事业单位。2019 年人员编制数 6 人。

2、机构情况

盘龙区人才中心卫生分中心主要职能职责是完成上级业务部门安排的业务工作，具体是负责我区卫生事业单位人员的招聘工作，负责职称考试、评审、档案工资调整、档案转接手续的办理工作；规范卫生专业技术人才的管理，做好职称晋升等工作，执业医师、执业护士注册工作。

（二）部门职能。

1、经盘龙区人才服务中心的委托提供卫生人才政策咨询和服务；

2、负责建立卫生人才资源信息交流网络和建立卫生人才信息库，定期发布卫生人才交流服务信息，举办卫生专业技术人才交流会等；

3、负责医药类大中专毕业生、硕士、博士、留学回国人员和军队复退转人员有关手续的办理并提供相关服务；

4、负责卫生系统内单位及个人的人事代理和人事档案管理工作；

5、负责职称考试、评审、档案工资调整、档案转接手续的办理和各种社会保险的代缴等工作；

6、负责卫生系统内落聘、待岗等人员的再就业提供培训和推荐上岗等服务；

7、负责组织开展卫生类的技能培训、学历教育、专业职称考前培训、人才素质评测等服务；

8、负责全区卫生专业技术人员数据库的建设和管理；

9、负责推进社区医疗卫生队伍建设；

10、负责规范卫生专业技术人才的管理，做好职称晋升等工作。

二、评价结论及绩效分析：

（一）评价结论

1、评价结果

昆明市盘龙区人才服务中心卫生分中心 2019 年度整体部门评价得分 94.07 分，评价结果为：优。

2、主要绩效

（1）继续加强卫生队伍梯队建设和后续人才储备工作。

（2）积极组织开展人才项目的推荐申报工作。

（3）规范卫生专业技术人才的管理，做好职称晋升等工作。

（4）大力推进基层卫生人才队伍建设。

（5）病原微生物实验室备案工作。

（二）具体绩效分析

根据指标评价结果显示，昆明市盘龙区人才服务中心卫生分中心

在部门决策部分满分 35 分，得分 33.5 分，部门管理部分满分 20 分，得分 20 分，部门绩效部分满分 45 分，得分 40.57 分。

其中：部门目标部分满分 12 分，绩效目标合理性与绩效指标明确性，整体绩效目标所设定的绩效指标依据部门工作目标和工作任务没有细化，酌情扣 1.5 分，得分 10.5 分。

部门产出部分满分 20 分，年招聘人数、辖区医师、护士的注册、变更人数。未完成全部指标，扣 1.07 分，得分 18.93 分。

部门效果部分满分 20 分，年招聘人数、辖区医师、护士的注册、变更人数。未完成全部指标，扣 0.86 分，得分 19.14 分。

信息共享、公开情况，满分 2 分，考核是否信息共享，用以反映和考核部门信息公开透明及信息共享情况。酌情扣 1 分。

长效管理创新情况满分 2 分，管理创新机制和措施不明确。酌情扣 1.5 分。

除以上扣分项外，其他指标均得满分。

三、主要经验做法、问题和建议

（一）主要经验做法

提前制定工作计划，积极落实卫生人才政策；注重我区卫生人才的引进与使用；加强对我区卫生人才的培训与管理。

（二）存在的问题

1、人员配备及编制的不足，严重影响了卫生健康事业的发展。

2、医疗需求不断提高，服务范围明显扩大，人才储备不足的问题日益突出。

3、基层服务能力不足。

4、人才引进工作难度大，引进的人才年龄普遍偏大。

5、基层医疗机构的人员待遇、发展机遇相对较差，影响了卫生人才队伍的稳定。

6、专业技术人员晋升职称的积极性受单位岗位设置的职数所制约，长期以来将挫伤专技人员晋升职称的积极性。

（三）改进措施及建议

1、继续完善人才培养方式，注重人才队伍梯队建设，改善人才队伍结构，抓好人才队伍老、中、青结合。采取每年培养一批、招聘引进一批的方式，逐步提高人才队伍业务水平，防止人才断层，以此不断完善卫生系统人才队伍建设。

2、健全“柔性”与“刚性”引才相结合的人才引进机制，不断加大人才引进和选拔力度。

3、全方位提升医疗卫生人才队伍素质。

正文：昆明市盘龙区人才服务中心卫生分中心

2019 年度部门整体支出绩效评价报告

一、部门概况

（一）部门机构设置、编制。

1、人员情况

昆明市盘龙区人才中心卫生分中心是全额拨款事业单位。2019 年人员编制数 6 人。

2、机构情况

盘龙区人才中心卫生分中心主要职能职责是完成上级业务部门安排的业务工作，具体是负责我区卫生事业单位人员的招聘工作，负责职称考试、评审、档案工资调整、档案转接手续的办理工作；规范卫生专业技术人才的管理，做好职称晋升等工作，执业医师、执业护士注册工作。

（二）部门职能

- 1、经盘龙区人才服务中心的委托提供卫生人才政策咨询和服务；
- 2、负责建立卫生人才资源信息交流网络和建立卫生人才信息库，定期发布卫生人才交流服务信息，举办卫生专业技术人才交流会等；
- 3、负责医药类大中专毕业生、硕士、博士、留学回国人员和军队复退转人员有关手续的办理并提供相关服务；
- 4、负责卫生系统内单位及个人的人事代理和人事档案管理工作；
- 5、负责职称考试、评审、档案工资调整、档案转接手续的办理

和各种社会保险的代缴等工作；

6、负责卫生系统内落聘、待岗等人员的再就业提供培训和推荐上岗等服务；

7、负责组织开展卫生类的技能培训、学历教育、专业职称考前培训、人才素质评测等服务；

8、负责全区卫生专业技术人员数据库的建设和管理；

9、负责推进社区医疗卫生队伍建设；

10、负责规范卫生专业技术人才的管理，做好职称晋升等工作。

（三）部门工作完成情况

1、开展全区卫生事业单位人员的招聘工作。2019 年区卫生健康系统招聘医学、综合等 18 个岗位 40 名事业人员，除 1 个岗位 1 个名额作废外，截止目前全系统医学专业岗位 36 名人员笔试、面试、政审、体检工作已全面完成，所有人员将于 10 月 14 日报道上班；综合岗位 3 名人员笔试、面试、政审已完成，定于 10 月 14 日组织进行体检。

通过招募三支一扶人员为阿子营卫生院招募到 1 名支医人员，毕业于昆明卫生职业学院，临床医学专业，学历大专。

2、积极组织局属各单位开展“人才之光”、“国贴”、“省突”、“市突”等人才项目的申报推荐工作。2019 年盘龙区人民医院申报子宫输卵管造影、慢性疼痛性疾病冲击波治疗、人工关节置换手术治疗关节病损三个“人才之光”项目；推荐眼耳鼻咽喉科黄丽、心血管内科刘德惠、麻醉科周华参加盘龙区第七届优秀专业人才评选。

3、顺利完成了 2019 年卫生系列初、中级职称考试报名工作。初中职资格考试报名人数 599 人，护士执业资格考试报名人数 348 人，共计 947 人。2018 年初级士合格人员 56 人，初级师合格人员 78 人，中级合格人员 70 人，护士资格合格人员 57 人。

卫生系统高级职称申报推荐工作。2019 年卫生系统上报高职申报材料 20 人，其中正高 1 名，副高 18 名，基层正高 1 名；疾控中心 4 名，妇保中心 1 名，区人民医院 11 名，精神卫生防治医院 1 名，龙泉、阿子营卫生院各 1 名，民营医疗机构 1 名，全部通过盘龙区卫生技术高级职称任职资格推荐小组评审推荐。经过昆明市高评委的评审通过正高 1 名，副高 12 名，基层正高 1 名。

组建了盘龙区基层卫生高级职称推荐委员会，人员由 36 名具有卫生专业技术高级职务资格的同志担任盘龙区基层卫生高级职称推荐委员会成员。组建了盘龙区微生物实验室生物安全专家组，人员由 3 名具有副高以上检验技术职称的专家担任。

按照“重规范、严要求”的工作原则，认真开展继续医学教育工作。每年对辖区内医疗卫生机构卫生技术人员开展继续医学教育学分审验工作，做到参加人员有档案、学分管理有记录、学分审验有结果。2019 年职称数据总上报人数 490 人，总达标人数 489，总合格率 99.8%，正高职称人员 4 人，合格率 100%；副高职称人员 81 人，合格率 100%， 中级职称人员 148 人，合格率 100%；初级职称人员 250 人，合格率 100%；另外特殊人员 7 人，合格率 85%。

4、开展 2019 年基层卫生人才能力提升项目。培训项目共有 5 个

类别，分别为乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干全科医生培训，乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员培训、乡镇卫生和社区卫生服务中心护士培训、乡镇卫生院和社区卫生服务中心管理人员培训、村卫生室人员专项技能培训，教学基地设置在盘龙区人民医院，共计投入 8.916 万元，培训 37 人。2019 年 4 月开展基层卫生岗位大练兵知识技能竞赛；9 月开展全区预防接种专项知识技能竞赛，进一步引导基层医护人员自我学习，营造创先争优良好氛围。

5、按照《昆明市卫健委关于进一步做好全市病原微生物实验室备案工作的通知》要求，我局及时制定并下发《盘龙区卫生健康局关于病原微生物实验室备案工作的实施方案及通知》，2019 年 5 月 24 日-5 月 30 日，我局组织 9 名市级生物安全管理专家对局属 20 家卫生医疗机构病原微生物实验室备案工作进行了现场审核(包括医院 10 家、卫生院 4 家、社区卫生服务中心 4 家、区妇计中心和区疾控中心)，专家分别对各医疗机构实验室分区布局、设施设备、人员管理、实验室管理材料及记录、生物安全管理等情况进行审核指导。2019 年报请昆明市卫健委审核并通过我区病原微生物实验室备案机构共 20 家，其中 BSL-2 级病原微生物实验室备案 6 家，BSL-1 级病原微生物实验室备案 14 家。进一步加强病原微生物实验室生物安全管理,加大实验室生物安全制度建设力度,健全各项管理制度,使实验室的管理、环境条件、设施设备、人员、菌毒种管理和废弃物处置等工作符合相关要求。

二、绩效目标

（一）部门总目标

完成事业单位公开招聘人员招聘，继续深化柔性引才制度；为辖区卫生技术人员提供全面及时的人才政策咨询服务；组织辖区卫生技术人员考试审核；完成事业单位人员继续教育组织、审核及上报工作。

（二）部门项目具体计划目标

1、按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，采取公开报名，考试考核相结合的办法择优聘用，为卫生系统招聘到符合需要的人员，实现事业单位人事管理的科学化、制度化和规范化。

2、近几年来区卫生系统通过人员招聘、引进、培养，改善了人才队伍结构，逐步提高了人才队伍业务水平，促进医疗技术水平整体提高。

3、卫生人才档案管理、负责职称考试、负责医生护士资格考试报名资格审核、负责卫生类别成人教育资格审核。

4、针对事业单位卫生技术人员的职称晋升、报名报考、档案管理、执业管理等政策提供咨询服务。

三、评价思路 and 过程

（一）评价思路：确认当年度部门整体支出的绩效目标→梳理部门内部管理制度及存量资源→分析确定当年度部门整体支出的评价重点→构建绩效评价指标体系。

（二）评价目的。通过收集部门（单位）基本情况、预算制定与明细、部门中长期规划目标及组织架构等信息，分析部门（单位）资源配置的合理性及中长期规划目标完成与履职情况，总结经验做法，

找出预算绩效管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效益。

（三）评价依据

- 1、预算管理制度、资金及财务管理办法、财务会计资料；
- 2、预算部门职能职责、中长期发展规划及年度工作计划；
- 3、医院行业政策、行业标准及专业技术规范、及相关指标；
- 4、申请预算时提出的绩效目标及其他相关材料，财政部门预算批复，财政部门 and 预算部门年度预算执行情况，年度决算报告；
- 5、其他相关资料。

（四）评价对象及评价时段

绩效评价的对象包括昆明市盘龙区人才服务中心卫生分中心纳入预算管理的整体支出，评价时段为 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日。

四、评价结论和绩效分析

（一）评价结论

1、评价结果

昆明市盘龙区人才服务中心卫生分中心 2019 年度整体部门评价得分 94.07 分，评价结果为优。

2、主要绩效

（1）继续加强卫生队伍梯队建设和后续人才储备工作

为加强卫生队伍梯队建设和后续人才储备、培养工作，继续开展全区卫生事业单位人员的招聘工作。为盘龙卫生健康系统注入新鲜血

液，为盘龙卫生健康事业做出贡献。

（2）积极开展人才项目的推荐申报工作

积极组织局属各单位开展“人才之光”、“国贴”、“省突”、“市突”等人才项目的申报推荐工作。

（3）规范卫生专业技术人才的管理，做好职称晋升等工作

我局卫生人才管理工作有序开展，顺利按计划实施。顺利完成了2019年卫生系列初、中级职称考试报名工作。完成卫生系统高级职称申报推荐工作。

组建了盘龙区基层卫生高级职称推荐委员会；组建了盘龙区微生物实验室生物安全专家组，人员由3名具有副高以上检验技术职称的专家担任。

按照“重规范、严要求”的工作原则，认真开展继续医学教育工作。每年对辖区内医疗卫生机构卫生专业技术人员开展继续医学教育学分审验工作，做到参加人员有档案、学分管理有记录、学分审验有结果。

（4）大力推进基层卫生人才队伍建设

开展2019年基层卫生人才能力提升项目。进一步引导基层医护人员自我学习，营造创先争优良好氛围。

（5）病原微生物实验室备案工作

按照《昆明市卫健委关于进一步做好全市病原微生物实验室备案工作的通知》要求，组织9名市级生物安全管理专家对局属20家卫生医疗机构病原微生物实验室备案工作进行了现场审核进一步加强

病原微生物实验室生物安全管理,加大实验室生物安全制度建设力度,健全各项管理制度,使实验室的管理、环境条件、设施设备、人员、菌毒种管理和废弃物处置等工作符合相关要求。

（二）具体绩效分析

根据指标评价结果显示,昆明市盘龙区人才服务中心卫生分中心在部门决策部分满分 35 分,得分 33.5 分,部门管理部分满分 20 分,部门绩效部分满分 45 分,得分 40.57 分。

其中:部门目标部分满分 12 分,绩效目标合理性与绩效指标明确性,整体绩效目标所设定的绩效指标依据部门工作目标和工作任务没有细化,酌情扣 1.5 分,得分 10.5 分。

部门产出部分满分 20 分,年招聘人数、辖区医师、护士的注册、变更人数。未完成全部指标,扣 1.07 分,得分 18.93 分。

部门效果部分满分 20 分,年招聘人数、辖区医师、护士的注册、变更人数。未完成全部指标,扣 0.86 分,得分 19.14 分。

信息共享、公开情况,满分 2 分,考核是否信息共享,用以反映和考核部门信息公开透明及信息共享情况。酌情扣 1 分。

长效管理创新情况满分 2 分,管理创新机制和措施不明确。酌情扣 1.5 分。

除以上扣分项外,其他指标均得满分。

五、主要经验做法

提前制定工作计划,积极落实卫生人才政策;注重我区卫生人才的引进与使用;加强对我区卫生人才的培训与管理。

六、存在的问题

（一）人员配备及编制的不足，严重影响了卫生健康事业的发展。全区卫生系统事业编制数 1032 人，实有 617 人，空编 415 人，远远不能满足区卫生健康事业发展的需要。

（二）医疗需求不断提高，服务范围明显扩大，人才储备不足的问题日益突出。卫生人才不足，人才队伍结构不合理，不平衡。高层次专业技术人才和管理人才缺乏，卫生科技创新能力不强，在知名专家、人才储备、设备配置、科研水平等方面欠缺。

（三）基层服务能力不足。基层卫生医疗卫生机构中高层次人才严重匮乏，中初级人才的素质和专业技术能力有待进一步提高，在人才引进、培养方面的投入较少。

（四）人才引进工作难度大，引进的人才年龄普遍偏大。

（五）基层医疗机构的人员待遇、发展机遇相对较差，影响了卫生人才队伍的稳定。

（六）专业技术人员晋升职称的积极性受单位岗位设置的职数所制约，长期以往将挫伤专技人员晋升职称的积极性。

七、改进措施及建议

（一）继续完善人才培养方式，注重人才队伍梯队建设，改善人才队伍结构，抓好人才队伍老、中、青结合。采取每年培养一批、招聘引进一批的方式，逐步提高人才队伍业务水平，防止人才断层，以此不断完善卫生系统人才队伍建设。

（二）健全“柔性”与“刚性”引才相结合的人才引进机制，不

断加大人才引进和选拔力度。

加强对高层次卫生人才的培养、引进,从填补专业技术空白,提高层次水平的需要出发,积极创造条件,培养和吸引一些紧缺的拔尖人才,遵循“不求所有,但求所用”的柔性引才政策,积极吸引区外人才为我所用。

（三）全方位提升医疗卫生人才队伍素质。

继续加强我区名老中医传承工作室建设,逐步规范对民间中医人员的管理,组织符合条件的民间中医人员参加全省资格认证考试。有计划地安排区属医疗卫生机构人员到省市医疗卫生机构进行学科人才、专项业务、住院（全科）医师规范化培训。加大优秀年轻医疗人才培养、引进、选拔工作力度。鼓励符合条件的区属医疗卫生机构人员积极申报昆明市卫生科技人才培养“十百千”工程。

附件 1、成本效益分析报告；

附件 2、绩效评价指标体系；

附件 3、问卷调查报告；

附件 4、工作底稿；

附件 5、①部门中长期规划目标；②市政府相关规划；③部门“三定”方案；⑤部门 2019 年度工作总结及 2020 年工作计划；

附件 6、昆明市盘龙区人才服务中心卫生分中心 2019 年基本支出预算、决算明细表（单位：元）。